
**PENGARUH PENGEMBANGAN ATLET, KOMPENSASI ATLET,
KEPEMIMPINAN EFEKTIF DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
PRESTASI ATLET (STUDI KASUS PADA PB PERPANI)**

Wahyu Hidayat

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kusuma Negara

Why_archer@yahoo.com

MTS Arief

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kusuma Negara

Saefudin Zuhri

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kusuma Negara

INFO NASKAH

Diterima : 16 Oktober 2024
Direvisi : 28 Oktober 2024
Diterbitkan : 5 November 2024

ABSTRAK

Abstract: Penelitian bertujuan untuk menganalisa masing-masing variabel dependent dan variabel independen.. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dari pegawai PB Perpani yang dijadikan sebagai responden. Data yang digunakan adalah data primer dengan menggunakan alat kuesioner data diolah dengan menggunakan SPSS 23.00 dengan sampel 70 pegawai PB Perpani. Hasil uji-t adalah pengembangan atlet berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi atlet, kompensasi atlet berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi atlet, kepemimpinan efektif berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap prestasi atlet, lingkungan kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap prestasi atlet. Hasil uji-f adalah pengembangan atlet, kompensasi atlet, kepemimpinan efektif dan lingkungan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap prestasi atlet pada PB Perpani.

Kata kunci: *Pengembangan Atlet, Kompensasi Atlet, Kepemimpinan Efektif Lingkungan Kerja, Prestasi Atlet*

PENDAHULUAN

Latar Belakang

Olahraga merupakan aktivitas fisik yang dilakukan secara terencana untuk berbagai tujuan, antara lain mendapatkan kesehatan, kebugaran, rekreasi, pendidikan dan prestasi. Prestasi olahraga adalah sesuatu yang tampak dan terukur, artinya bahwa pembinaan olahraga dilakukan dengan pendekatan secara ilmiah mulai dari pemanduan bakat hingga proses pembinaan. Pencapaian prestasi puncak dalam olahraga hanya dapat dicapai melalui proses pembinaan yang sistematis, terencana, teratur dan berkesinambungan. Sistem piramida pembinaan olahraga nasional yang dimaksud mencakup pemassalan, pembibitan, dan pembinaan prestasi untuk mencapai prestasi puncak. (Dirjen olahraga dan Depdiknas, 2004).

Dalam upaya peningkatan prestasi olahraga, perlu terus dilaksanakan pembinaan olahragawan sedini mungkin melalui pencarian dan pemantauan bakat, pembibitan, pendidikan dan pelatihan olahraga prestasi yang didasarkan pada ilmu pengetahuan dan teknologi secara lebih efektif serta peningkatan kualitas organisasi olahraga baik tingkat pusat maupun daerah.

Untuk membina atau melahirkan atlet yang berprestasi diperlukan suatu proses pembinaan jangka panjang yang memerlukan penanganan secara sistematis, terarah, terencana dan konsisten serta dilakukan sejak dini atau usia anak sekolah dasar dan didukung ilmu pengetahuan dan teknologi keolahragaan. (Undang - Undang Nomor 3 Tahun 2005). Pemerintah mendukung penuh untuk meningkatkan kualitas kesehatan dengan olahraga yang dituangkan dalam Tap MPR No. IV/MPR/2004 (GBHN) yaitu mengenai upaya menumbuhkan budaya olahraga guna meningkatkan kualitas masyarakat Indonesia sehingga memiliki tingkat kesehatan dan kebugaran jasmani yang cukup. Hal ini didukung dengan prestasi yang diraih Indonesia dalam dunia olahraga sehingga mampu menarik perhatian masyarakat akan olahraga.

Prestasi cabang olahraga panahan di Indonesia sangat membanggakan. Olimpiade merupakan ajang olahraga antar bangsa yang terbesar. Panahan Indonesia tidak pernah absen pada ajang olimpiade, meskipun tak pernah absen dalam ajang pesta olahraga terbesar antar bangsa, namun pemanah-pemanah asal Indonesia masih belum mampu membawa medali kembali medali olimpiade ke Indonesia, prestasi panahan pada ajang olimpiade terakhir pada tahun 1988 di Seoul. Cabang olahraga panahan merupakan penyumbang medali pertama pada olimpiade di Seoul, Korea Selatan pada tahun 1988. Atlet panahan Indonesia yang mampu menyumbangkan medali perak adalah 3 srikandi panahan Indonesia yaitu Nurfitriyana Saiman, Lilies Handayani dan juga Kusuma Wardhani dan juga terdapat seorang pelatih dan juga atlet panahan senior yaitu Donald Pandiangan (Pelana, 2016). Pada SEA GAMES 2019 Indonesia mampu memberikan emas. Prestasi panahan Indonesia harus patut dibanggakan karena panahan Indonesia selalu menyumbangkan medali bagi Indonesia pada setiap kejuaraan dunia.

Tabel 1. Perolehan Medali Panahan Indonesia Dalam Ajang Sea Games Tahun 2015 sampai Tahun 2021

Tahun	Emas	Perak	Perunggu	Total
2015	2	3	1	6
2017	4	3	1	8
2019	2	2	4	8
2021	5	1	2	8

Sumber : data PB Perpani 2021

Dan dalam upaya peningkatan prestasi atlet di pengurus pusat persatuan panahan Indonesia PB PERPANI. Maka dalam penelitian ini ada beberapa faktor yang dipandang perlu dilakukan penelitian di PB PERPANI diantaranya pengembangan sumber daya manusia, kompensasi pegawai, kepemimpinan efektif dan lingkungan kerja

Faktor pertama yang dapat mempengaruhi prestasi atlet Menurut Isniar Budiarti, (2018:257). Pengembangan atlet adalah suatu usaha untuk meningkatkan kemampuan teknis, teoritis, konseptual dan moral sesuai dengan kebutuhan pekerjaan atau jabatan melalui pendidikan dan latihan. Sedang menurut

Hal ini diperkuat oleh hasil penelitian yang dilakukan oleh Budi Supriyatno. (2023), Elisa dkk (2022), M. Rizky Pippo Pratama (2020), Simanjuntak (2023), Sahrudin dkk (2018), dengan hasil penelitian pengembangan atlet berpengaruh terhadap prestasi atlet. Berbeda dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh Sadikin dkk (2023), Zuleha Gultom & Wan Dian Safina. (2021), dengan hasil penelitian pengembangan atlet tidak berpengaruh terhadap prestasi atlet.

Faktor kedua yang dapat mempengaruhi prestasi atlet adalah kompensasi atlet. Menurut Akbar, (2021:125). Kompensasi atlet adalah semua bentuk pengembalian (return) finansial dan tunjangan-tunjangan yang diperoleh atlet sebagai bagian dari sebuah hubungan kepegawaian.

Hal ini diperkuat oleh hasil penelitian yang dilakukan oleh Dede Andi (2022), Moh. Sutoro (2019), Risan Sugiayasin & Ai Siti Hawa (2020), dengan hasil penelitian kompensasi atlet berpengaruh terhadap prestasi atlet. Berbeda dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh Afriyie dkk (2020), Nalim dkk (2020), dengan hasil penelitian kompensasi atlet tidak berpengaruh terhadap prestasi atlet.

Faktor ketiga yang dapat mempengaruhi prestasi atlet adalah kepemimpinan efektif. Menurut Sutrisno (2016:218) “Kepemimpinan ialah sebagai proses mengarahkan dan memengaruhi aktivitas yang berkaitan dengan tugas dari para anggota kelompok.

Hal ini diperkuat oleh hasil penelitian yang dilakukan oleh Ajimat dan Sozanolo Nazara (2019), Fathil Bakir Mutsher Allami. (2022), Gerald Novian. (2020), Rojuaniah. (2023), dengan hasil penelitian kepemimpinan efektif berpengaruh terhadap prestasi. Berbeda dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh Harbelia Retna Kumala. (2018), dengan hasil penelitian kepemimpinan efektif tidak berpengaruh terhadap prestasi

Faktor keempat yang dapat mempengaruhi prestasi atlet adalah lingkungan kerja. Menurut Maryati, (2021:23). Lingkungan atlet adalah sebuah dimensi ruang dimana terjadi aktivitas kerja seorang pegawai yang dapat mempengaruhi psikis oleh karena setiap situasi yang dihadapinya yang perlu diperhatikan oleh perusahaan meliputi, pekerjaan monoton, kelelahan, serta kejenuhan dalam bekerja.

Hal ini diperkuat oleh hasil penelitian yang dilakukan oleh Desy Octavia. (2022), M. Asnawi. (2020), dengan hasil penelitian lingkungan atlet berpengaruh terhadap prestasi atlet. Berbeda dengan hasil penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Latifah & Nurmallasari (2018), Priyono dkk. (2017), dengan hasil penelitian lingkungan atlet tidak berpengaruh terhadap prestasi atlet.

TINJAUAN TEORI

Grand Theory

Menurut Ghazali (2020;166) dalam bukunya menjelaskan bahwa teori sinyal dikembangkan pertama kali oleh Spence 1973, Teori ini menjelaskan bagaimana dua pihak berperilaku ketika mereka memperoleh berbagai jenis informasi yang berbeda. Sinyal ialah sebagai isyarat yang dilakukan oleh perusahaan (manajemen) untuk berkomunikasi kepada pihak luar (investor). Sinyal ini dapat berwujud berbagai bentuk, baik yang secara langsung dapat diamati maupun yang harus memerlukan penelaahan lebih mendalam untuk dapat mengetahuinya.

Prestasi Atlet

Menurut Adisasmito, (2017:98). Prestasi atlet adalah hasil yang dicapai oleh atlet dalam bidang olahraga sebagai akibat dari latihan, persiapan, dan pengembangan keterampilan yang terus-menerus. Prestasi tidak hanya mencakup kemenangan dalam kompetisi, tetapi juga perkembangan dalam kualitas teknik, fisik, dan mental.

Pengembangan Atlet

Menurut Priansa, (2017:147). Pengembangan Atlet adalah suatu pendekatan yang bertujuan untuk mengoptimalkan performa atlet melalui kolaborasi antara pelatih, psikolog olahraga, dan melibatkan banyak faktor, termasuk latihan fisik, pengembangan mental, teknik, dan taktik ini adalah proses berkelanjutan yang harus disesuaikan dengan kebutuhan individu atlet serta tahapan perkembangan mereka.

Kompensasi Atlet

Menurut Akbar, (2021:125). Kompensasi Atlet adalah segala bentuk penghargaan finansial atau non-finansial yang diterima oleh atlet sebagai imbalan atas keterampilan, dedikasi, dan prestasi mereka dalam olahraga profesional. Ini mencakup gaji, kontrak sponsor, bonus berdasarkan kinerja, dan berbagai fasilitas yang mendukung kehidupan atlet.

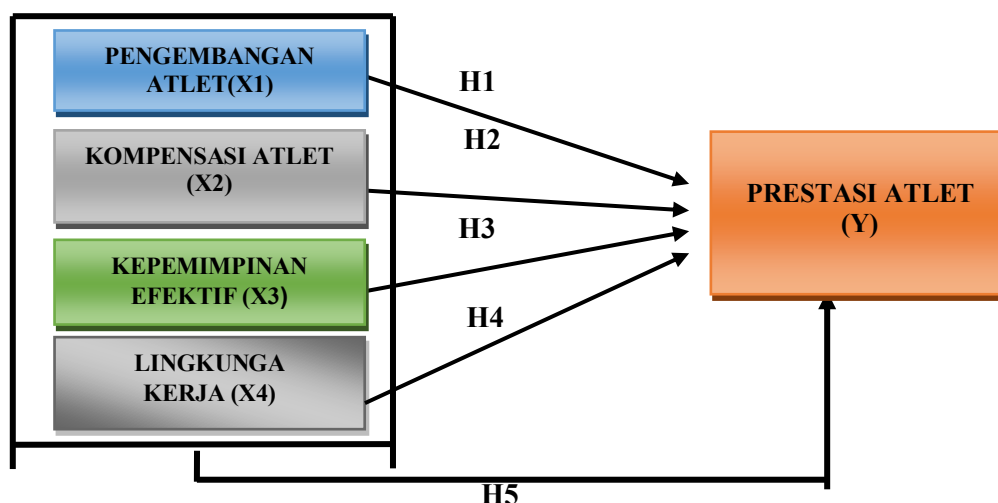
Kepemimpinan Efektif

Menurut Edision (2017:87) Kepemimpinan efektif adalah proses mempengaruhi orang lain untuk memahami dan setuju dengan apa yang perlu dilakukan dan bagaimana tugas itu dilakukan secara efektif, serta proses memfasilitasi upaya individu dan kolektif untuk mencapai tujuan bersama.

Lingkungan Kerja

Menurut Afandi, (2018:32). Lingkungan kerja adalah sesuatu yang ada di lingkungan para pekerja yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas seperti temperature, kelembapan, ventilasi, penerangan, kegaduhan, kebersihan tempat kerja dan memadai setidaknya alat-alat perlengkapan kerja.

Gambar Kerangka Berpikir Teoritis



METODE PENELITIAN

Populasi dan Sampel

Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai PB Perpani yaitu berjumlah 70 orang. Proses pengumpulan data menggunakan metode kuesioner. Menurut Sugiyono (2019), kuesioner adalah teknik pengumpulan data dengan memberikan pertanyaan atau pernyataan tertulis kepada responden untuk dijawab.

Teknik Pengambilan Sampel

Maka teknik pengumpulan data dapat dilakukan dengan interview (wawancara), kuesioner (angket), observasi (pengamatan), dan gabungan keduanya. Adapun teknik pengumpulan data serta informasi yang dilakukan oleh penulis dalam penyusunan skripsi ini adalah dengan menggunakan cara atau teknik kuesioner (angket).

HASIL DAN PEMBAHASAN

Tabel 2
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	14,409	4,722		3,051	,003
	Pengembangan SDM	,289	,078	,346	3,718	,000
	Kompensasi Pegawai	,365	,060	,556	6,048	,000
	Kepemimpinan Efektif	,113	,060	,173	1,887	,064
	Lingkungan Kerja	,095	,083	,107	1,156	,252

a. Dependent Variable: Prestasi Atlet

Uji Hipotesis (Uji T)

Hasil penelitian pada variabel (X1) Pengembangan Atlet didapat nilai t-hitung adalah 3,718 sementara nilai t-tabel adalah 1,666, sehingga $t\text{-hitung} > t\text{-tabel}$ ($3,718 > 1,666$) dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$, maka keputusannya adalah H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya secara parsial pengembangan Atlet berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi atlet pada PB Perpani Indonesia.

Hasil penelitian pada variabel (X2) Kompensasi Atlet didapat nilai t-tabel adalah 1,666, sehingga $t\text{-hitung} > t\text{-tabel}$ ($6,048 > 1,666$) dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$, maka keputusannya adalah H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya secara parsial kompensasi Atlet berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi atlet pada PB Perpani Indonesia.

Hasil penelitian pada variabel (X3) Kepemimpinan Efektif didapat nilai t-hitung adalah 1,887 sementara nilai t-tabel adalah 1,666, sehingga $t\text{-hitung} > t\text{-tabel}$ ($1,887 > 1,666$) dan nilai signifikansi $0,064 > 0,05$, maka keputusannya adalah H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya secara parsial kepemimpinan efektif berpengaruh dan tidak signifikan terhadap prestasi atlet pada PB Perpani Indonesia

Hasil penelitian pada variabel (X4) Lingkungan Kerja didapat nilai t-hitung adalah 0,782 sementara nilai t-tabel adalah 1,666, sehingga $t\text{-hitung} < t\text{-tabel}$ ($0,782 < 1,666$) dan nilai signifikansi $0,437 > 0,05$, maka keputusannya adalah H_0 diterima dan H_a ditolak, artinya secara parsial lingkungan kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap prestasi atlet pada PB Perpani Indonesia.

Uji Hipotesis (Uji F)

Pengaruh Pengembangan Atlet, Kompensasi Atlet, Kepemimpinan Efektif dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Atlet pada PB PERPANI secara Simultan

Tabel 3
Anova

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	123,954	4	30,989	13,76	,000b
	Residual	146,389	65	2,252		
	Total	270,343	69			

a. Dependent Variable: Prestasi Atlet

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja , Pengembangan Atlet, Kepemimpinan Efektif, Kompensasi Atlet

Sumber : data diolah (2024)

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengembangan atlet kompensasi atlet, kepemimpinan efektif dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi atlet. Hal ini dapat dilihat berdasarkan nilai f-hitung adalah 13,760 sementara nilai f-tabel adalah 1,690, sehingga $f\text{-hitung} > f\text{-tabel}$ ($13,760 > 1,690$) dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$, maka keputusannya adalah H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya secara bersama-sama pengembangan atlet, kompensasi atlet, kepemimpinan efektif dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi atlet PB Perpani Indonesia.

Pembahasan

Pengaruh Pengembangan Atlet Terhadap Prestasi Atlet

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengembangan Atlet memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi atlet. Hal ini juga dapat dilihat berdasarkan nilai t-hitung adalah 3,718 sementara nilai t-tabel adalah 1,666, sehingga $t\text{-hitung} > t\text{-tabel}$ ($3,718 > 1,666$) dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$, maka keputusannya adalah H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya secara parsial pengembangan Atlet berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi atlet pada PB Perpani Indonesia. Artinya Program latihan yang baik, berjenjang, dan terukur membantu atlet untuk mengembangkan keterampilan teknis, fisik, dan mental. Pelatihan yang berfokus pada kebutuhan spesifik setiap atlet akan berdampak positif pada prestasi.

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Budi Supriyatno. (2023), Elisa dkk (2022), M. Rizky Pippo Pratama (2020), Simanjuntak (2023), Sahrun dkk (2018), dengan menemukan hasil penelitian pengembangan atlet berpengaruh terhadap prestasi atlet

Pengaruh Kompensasi Atlet Terhadap Prestasi Atlet

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi Atlet memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi atlet. Hal ini juga dapat dilihat berdasarkan nilai t-hitung adalah 6,048 sementara nilai t-tabel adalah 1,666, sehingga $t\text{-hitung} > t\text{-tabel}$ ($6,048 > 1,666$) dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$, maka keputusannya adalah H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya secara parsial kompensasi Atlet berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi atlet pada PB Perpani Indonesia. Artinya kompensasi yang baik dapat meningkatkan motivasi atlet untuk berlatih lebih keras dan lebih fokus.

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Dede Andi (2022), Moh. Sutoro (2019), Risan Sugiyasin & Ai Siti Hawa (2020), dengan menemukan hasil penelitian kompensasi atlet berpengaruh terhadap prestasi Atlet.

Pengaruh Kepemimpinan Efektif Terhadap Prestasi Atlet

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan efektif memiliki pengaruh dan tidak signifikan terhadap prestasi atlet. Hal ini juga dapat dilihat berdasarkan nilai t-hitung adalah 1,887 sementara nilai t-tabel adalah 1,666, sehingga $t\text{-hitung} > t\text{-tabel}$ ($1,887 > 1,666$) dan nilai signifikansi $0,064 > 0,05$, maka keputusannya adalah H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya secara parsial kepemimpinan efektif berpengaruh dan tidak signifikan terhadap prestasi atlet pada PB Perpani Indonesia. Artinya kepemimpinan yang efektif merupakan proses dinamis yang berlangsung di dalam dan di luar organisasi untuk membantu membangun tim yang kuat dalam mencapai tujuan organisasi.

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Harbelia Retna Kumala. (2018), dengan menemukan hasil penelitian bahwa kepemimpinan efektif berpengaruh dan tidak signifikan terhadap prestasi kerja.

Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Atlet

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja tidak memiliki pengaruh terhadap prestasi atlet. Hal ini juga dapat dilihat berdasarkan nilai t-hitung adalah 0,782 sementara nilai t-tabel adalah 1,666, sehingga $t\text{-hitung} < t\text{-tabel}$ ($0,782 < 1,666$) dan nilai signifikansi $0,437 > 0,05$, maka keputusannya adalah H_0 diterima dan H_a ditolak, artinya secara parsial lingkungan kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap prestasi atlet pada PB Perpani Indonesia. Artinya Lingkungan kerja fisik yang bersifat nyata seperti kelengkapan material atau peralatan yang diperlukan atlet tidak memadai, temperature udara ditempat latihan sangat panas yang berpengaruh terhadap suhu tubuh pada para atlet sehingga mengganggu konsentrasi atlet. Sedangkan lingkungan kerja non fisik juga sangat berpengaruh seperti berlatih dengan suasana sosial yang kurang mendukung dan kurangnya keharmonisan antar atlet, hubungan antara atlet, pegawai dan pimpinan tidak terjalin dengan baik, yang akan berakibat pada anjloknya prestasi atlet, dengan demikian apa yang diharapkan pengurus PB Perpani tidak tercapai.

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Latifah & Nurmalasari (2018), Priyono dkk. (2017), dengan hasil penelitian lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap prestasi Atlet.

KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

1. Pengembangan atlet berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi atlet. Hal ini karena pengembangan atlet di PB PERPANI tidak hanya berfokus pada peningkatan keterampilan teknis, tetapi juga mencakup aspek fisik, mental, dan pengalaman bertanding yang kesemuanya berkontribusi besar terhadap prestasi atlet.
2. Kompensasi atlet berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi atlet. Hasil ini menunjukkan dengan kompensasi yang baik dan adil berperan penting dalam meningkatkan motivasi, kesejahteraan, dan komitmen atlet, yang secara langsung berdampak pada peningkatan prestasi mereka.
3. Kepemimpinan efektif berpengaruh dan tidak signifikan terhadap prestasi atlet. Hal ini menunjukkan kepemimpinan yang efektif di PB PERPANI memberikan kontribusi positif terhadap pengelolaan tim dan lingkungan pelatihan, tetapi pengaruhnya terhadap prestasi atlet tidak selalu signifikan.
4. Lingkungan kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap prestasi atlet. Hal ini menunjukkan lingkungan kerja juga tidak selalu menjadi faktor penentu utama, karena prestasi atlet sangat dipengaruhi oleh faktor internal seperti motivasi pribadi, keterampilan fisik, dan teknis.

Saran

Bagi peneliti selanjutnya

Hasil temuan dalam penelitian ini diharapkan dapat memberikan referensi empiris di bidang manajemen sumber daya manusia. Karena sumber daya manusia merupakan salah satu asset bagi perusahaan untuk menunjang keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuan. Penelitian ini juga untuk memperkuat lagi model konsep dan kajian teori yang pernah dilakukan oleh para peneliti terdahulu serta mengembangkan faktor-faktor yang dapat mempengaruhi prestasi atlet.

RUJUKAN PUSTAKA

- Akbar, (2021). *Seminar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Solok : Penerbit : Insan Cendekia Mandiri.
- Adisasmito, W. (2017). *Sistem Kesehatan*. Jakarta : Penerbit : Raja Grafindo Persada.
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Yogyakarta : Penerbit Nusa Media
- Aziz, I, (2016). *Dasar-dasar Penelitian Olahraga*. Yogyakarta: Penerbit : Kencana
- Badriyah, (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung : Penerbit Pustaka Setia
- Bangun, (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Penerbit : Erlangga.
- Budiarti, (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Global*. Yogyakarta. Penerbit : Pustaka Fahima.
- Bompa, Tudor O. Buzzichelli, Carlo A. (2019), **Periodization: Theory and Methodology of Training**. Sixth Edition. Human Kinetics
- Dharma, (2018). *Manajemen Kinerja : Falsafah Teori dan Penerapannya*. Yogyakarta : Penerbit : Pustaka Pelajar
- Dewantara, J. (2016). *Identifikasi Macam, Jenis, Dan Lokasi Cedera Olahraga Atlet Panahan Kontingen Klaten*. Yogyakarta : Penerbit : Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta
- Dwi Maya Sari. (2016). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. Repository.perpus.lainsalatiga.ac.id
- Danang, Sunyoto. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit : Buku Seru
- Enny, (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya : Penerbit : Ubhara. Manajemen Press
- Effendi, (2015). *Asas Manajemen*. Jakarta: Penerbit : Rajawali Pers.Edisi Kedua
- Edison, Y. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit : ALFABETA.
- Fahmi, Irham, (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Penerbit : Alfabeta.
- Hariandja, (2016). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Penerbit. Gramedia
- Hasibuan, Malayu S.P, (2015). *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta : Penerbit : Edisi. Revisi, Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit : Bumi. Aksara.
- Hasibuan, (2019). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta : Penerbit : Bumi. Aksara.
- Hari sulaksono. (2019). *Budaya organisasi dan kinerja*. Sleman: Deepublish.
- Isnari Budiarti, (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Global*. Yogyakarta : Penerbit : Pustaka Fahima
- Krismiyati. (2017). **Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kualitas Pendidikan di Sd Negeri Inpres Angkasa Biak**.*Jurnal Officer*.

- Mangkunegara, (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : Penerbit : Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan*. Bandung : Penerbit : Remaja Rosdakarya
- Moekijat. (2016). *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit : Mandar Maju
- Maryati, Tri. (2021). *Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Penerbit : UMY Press
- Nitisemito. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Penerbit : Ghalia. Edisi ketiga
- Oktafiranda, N. D., dan Ramdan, P. (2017). *Teknik dasar olahraga panahan*. Depok : Penerbit : Rajawali Pers
- Priansa, (2017). *Manajemen Pelayanan Prima*. Bandung : Penerbit : Alfabeta
- Price, (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Penerbit : Erlangga
- Robbins & Judge (2016). *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Penerbit : Indeks. Edisi Kesepuluh
- Rivai, (2019). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan dari teori kepraktek*. Bandung : Penerbit : Rajagrafindo Persada.
- Rahmawati, (2018). *Manajemen Risiko Perbankan. Syariah*. Bandung : Penerbit : Pustaka Setia
- Syaiful. (2018). *Metode Penelitian Bisnis - Lengkap Dengan Teknik. Pengolahan Data SPSS*. Yogyakarta. Penerbit : ANDI
- Siagian, (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, Penerbit : Bumi. Aksara.
- Simanjuntak P.(2017). *Manajemen Hubungan Industrial*. Jakarta: Penerbit : Pustaka Sinar. Harapan
- Sutrisno, (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Penerbit : Kencana
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Penerbit : Kencana .
- Sutrisno, (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Penerbit : . Prananda Media Group. Cetak ke sebelas
- Sukadiyanto & Muluk, D. (2017). *Pengantar Teori dan Metodologi Melatih Fisik*. Bandung: Penerbit :Lubuk Agung.
- Sukadiyanto. (2017). *Pengantar Teori dan Metodologi Melatih Fisik*. Bandung : Penerbit : Lubuk Agung
- Simamora, (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Penerbit STIE YKPN. Edisi ketiga
- Sopiah,. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: Penerbit : Andi Offset.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung : penerbit.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung : Penerbit : Refika Aditama.
- Sri Widodo. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Perencanaan Strategi, Isu-isu Utama dan Globalisasi*. Bandung : Penerbit : Manggu Media

JURNAL

- Ajimat dan Sozanolo Nazara. (2019). **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt Gracia Pharmindo Cabang Depok.** *Jurnal Disrupsi Bisnis, Vol. 2, No.2, Maret 2019*
- Afriyie dkk (2020). **The Effect of Compensation on Employees' Performance: A Case of a Technical University in Ghana.** *International Journal of Managerial Volume 8, Issue 6, June 2020, PP 44-54*
- Budi Supriyatno. (2023). **The Influence of Work Environment and Work Culture on Employee Achievement at the Secretariat of The Human Resources Development Agency, Ministry of Home Affairs.** *International Journal of Business and Social Science Research Vol: 4, Issue: 7 July/2023.*
- Danang Wicaksono, (2023). **pengembangan model latihan teknik dasar semes bola voli berbasis kombinasi part dan whole training.** *Jurnal UNS (Sebelas Maret)*
- Dede Andi (2022). **The Effect of Compensation and Training on Work Performance that Has an Impact on Employee Performance.** *Jurnal Administrare: Jurnal Pemikiran Ilmiah dan Pendidikan Administrasi Perkantoran Volume 9*
- Desy Octavia. (2022). **Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Dimediasi Oleh Motivasi.** *Journal | Volume 1 NO.12 (2022)*
- Elisa dkk (2022). **The Influence of Role Perception, Human Resource Development, and Compensation on Employee Performance Universitas Ibnu Sina.** *Journal of Management Vol.12, No.3 August 2022*
- Fathil Bakir Mutsher Allami. (2022). **Preferred Leadership Styles of Physical Education Teachers and Relationship with Athletes' Satisfaction.** *International. Journal of Instruction, April 2022 • Vol.15, No.2*
- Geraldi Novian. (2020). **Hubungan Gaya Kepemimpinan Pelatih Dengan Prestasi Atlet Taekwondo.** *Jurnal Ilmu Keolahragaan, 11 (02), Oktober- 163*
- Harbelia Retna Kumala. (2018). **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Bogor.** *Jurnal Vol II, No. 1, Maret 2018*
- Latifah & Nurmalasari (2018). **The influence of working environment on work erformance in the ketapang mining and energy department.** *Jurnal Ekonomi. EKONOMI, 20 (1) 2018, 31-39*
- M. Rizky Pippo Pratama (2020). **Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan SDM terhadap Prestasi Kerja pada PT Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper Unit Chemical Plant.** *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM. Vol. 1, No. 1, September 2020*
- Moh. Sutoro (2019). **The Effect Of Compensation On Employees Performance Of Imperial Club Golf Tangerang District.** *Jurnal Management and Bussines e-ISSN 2621-3389 Vol. 2, No. 1, Januari 2019*
- M. Asnawi. 92020). **Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Putri Megah Asri Indah Medan.** *Jurnal Bisnis Net Volume : III NO. 1 Januari – Juni 2020*

- Nalim dkk (2020). **The Effect of Leadership Style and Compensation on the Work Performance of Merangin District Office Employees, Jambi: The Role of Work Motivation.** *Journal of Governance and Public Policy. Volume: 7 Issue: June-2020*
- Priyono dkk. (2017). **Influence of Work Environment, Motivation and Career Development on the Work Achievement on a Timeless Gift Pt. Aligned Sidoarjo.** *International Journal of Applied Business and Economic Research*
- Pelana, Ramdan. (2016). **Hubungan Kekuatan Otot Tungkai Dan Keseimbangan Statis Dengan Hasil Shooting Pada Atlet Klub Petanque.** *Prosiding Seminar Nasional Maret 2016, 12, 116–127. Retrieved from <https://core.ac.uk/download/pdf/267024204.pdf>*
- Rojuaniah. (2023). **Coach Leadership And Achievement Motivation On Women Basketball Athletes Performance.** *Journal Volume 1, Number 10 Desember 2023*
- Risan Sugiayasin & Ai Siti Hawa (2020). **The Effect of Compensation on Employee Work Productivity (Case Study at Bukit Alamanda Resto & Resort).** *Internasional jurnal ekonomi. Vol 1, 2020*
- Simanjuntak (2023). **Pengaruh Pengembangan Sdm Dan Pendidikan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Pt. Bank Sumut Pusat Medan.** *Jurnal Ekonomi Bisnis Digital). Volume : 2-Maret-2023*